



Comisión de Tseyor

Próxima Reunión – 257

Domingo 09 de Octubre de 2022

Hora: 22:00 horas de España Peninsular

Sala Comisión de Tseyor en Paltalk

-Se dará un margen de 10 minutos para la entrada en la sala de todos los comisionados.

Orden del día

1) LECTURA Y APROBACIÓN DE LAS ACTAS ANTERIORES:

Acta nº 255 de fecha 11 de Septiembre de 2022

Acta nº 256 Extraordinaria 77 de fecha 18 de Sept. de 2022

2) PETICIONES:

BAJAS:

1. De la hermana UN GRAN SUSPIRO LA PM en el CONSEJO DE LOS DOCE-50

Familia de Secretaría,

Por este medio presento mi formal renuncia al Consejo de los Doce 50, ya que tuve que mudarme muy rápido para la capital de mi país y actualmente vivo en una casa sin energía eléctrica, ni Internet; y con la data internet del móvil no entra Paltalk. Además, debo encontrar un trabajo. En fin, que la vida me ha dado un giro de 360° y tengo que reorganizarme. Disculpas por favor. Esto no estaba en mis planes. Seguro que la energía así lo ha dispuesto, para algo será. Gracias por la comprensión. Amor, Un Gran Suspiro La Pm.

2. Del hermano LO VAS A RESOLVER LA PM en el CONSEJO DE LOS DOCE-50

Por la presente y a petición del Consejo de los doce-L, según acuerdo tomado en la pasada reunión del martes 04 de octubre de 2022, solicitamos se considere la BAJA en el Consejo-L del hermano LO VAS A RESOLVER LA PM, por incomparecencia a tres reuniones consecutivas y no haber conseguido comunicarse con el hermano por ningún medio.

ALTAS:

- 2.1 ALTAS COMISIÓN DE TSEYOR:** (ninguna)
- 2.2 ALTAS DELEGADOS ÁGORA DEL JUNANTAL**
- 2.3 ALTAS PÚLSAR SANADOR DE TSEYOR** (ninguna)
- 2.4 ALTAS PATRONATO DE LA U.T.G.** (ninguna)
- 2.5 ALTAS T.A.P. (Tríada de Apoyo al Puente)** (ninguna)

3) RATIFICAR

PROTOCOLO DEL EQUIPO DE LOS 12 PERFILES DEL CONTACTO CON LAS BASES (Se adjunta completo en anexo)

✓ Aprobado por el Ágora del Junantal en su acuerdo 257 de fecha
20 de Septiembre de 2022

✓ VºBº del Consejo de los doce el 4 de Octubre de 2022

4) RATIFICAR

AL HERMANO PATRÓN MARINO LA PM PARA CUBRIR LA VANCANTE DE LA HERMANA UN GRAN SUSPIRO LA PM COMO MIEMBRO DEL CONSEJO DE LOS DOCE – L (CD-50)

✓ Aprobado por el Ágora del Junantal en su acuerdo 259 de fecha
3 de Octubre de 2022

✓ VºBº del Consejo de los doce el 4 de Octubre de 2022

5) **RATIFICAR**
EL LIBRO “LOS GUÍAS ESTELARES” EN INGLÉS

En la sesión del Ágora del Junantal, del, día Martes 27 de Septiembre de 2022, atendiendo solicitud del Equipo de los Doce del Curso, fue presentado el LIBRO DE LOS GUÍAS ESTELARES EN INGLÉS, el cual FUE APROBADO POR UNANIMIDAD.

- ✓ Aprobado por el Ágora del Junantal en su acuerdo 258 de fecha 27 de Septi. de 2022
- ✓ VºBº del Consejo de los doce el 4 de Octubre de 2022

6) **RATIFICAR**
CUBRIR VACANTE EQUIPO DE LOS DOCE DEL CURSO-2022

Finalizado el plazo de votación para la elección del Muul Águila GTI, que cubrirá la vacante producida en el Equipo de los doce del Curso (2022), hecho el recuento y salvo error u omisión, el candidato que más votos ha obtenido y por lo tanto completará el equipo es:

EN PARO CREATIVO LA PM

- ✓ VºBº del Consejo de los doce el 27 de Septiembre de 2022

7) **RATIFICAR:**
UN ESPACIO PARA COMPARTIR EL TALLER DE ABSTRACCIÓN, EN EL ÁGORA DEL JUNANTAL

En la sesión del Ágora del Junantal, del día Martes 13 de Septiembre de 2022, atendiendo solicitud de UN ESPACIO EN EL AGORA, EL PRIMER DOMINGO DE CADA MES, PARA REALIZAR UN TALLER DE ABSTRACCION CON LAS LAMINAS DE TSEYOR, enviada por EL DPTO DE ARTE DE TSEYOR, fue sometida a votación para su aprobación, siendo APROBADA POR UNANIMIDAD.

✓ Aprobado por el Ágora del Junantal en su acuerdo 256 de fecha

13 de Sept. de 2022

✓ VºBº del Consejo de los doce el 4 de Octubre de 2022

8) RUEGOS Y PREGUNTAS.

Sin más asuntos que tratar, se da por concluida la reunión, siendo las
22:35 horas del día 11/09/2022



ANEXO

PROTOCOLO DEL EQUIPO DE LOS 12 PERFILES DEL CONTACTO CON LAS BASES

1. El Equipo de los 12 perfiles del Contacto con las Bases

1.1. El Equipo de los 12 perfiles del Contacto con las Bases se irá desarrollando poco a poco, con paciencia.

1.2. Este equipo no tiene referencias en el pasado, sino en la imaginación creativa.

1.3. La energía sabrá en todo momento encauzar debidamente y proporcionar la debida comprensión.

1.4. El arquetipo que conforma este Equipo son los doce perfiles del Universo, a los que pertenecemos todos.

2. Integrantes del Equipo

2.1. Está formado por los 19 hermanos y hermanas que estuvieron presentes en el com. 1147 de Aumnor, los cuales fueron seleccionados por la Confederación y recibieron una impronta energética.

2.2. Este equipo piloto está ubicado en el Muulasterio Tseyor de Tegoyo.

2.3. A este núcleo inicial se podrán incorporar todos los Muul Águila GTI de Tseyor que anhelan participar en la unidad, hermandad, extrapolación e interiorización, velando por la integridad de los Muulasterios y Casas Tseyor a los que pertenezcan.

3. Objetivos del Equipo

3.1. Contribuir a la consolidación de la masa crítica del grupo Tseyor.

3.2. Asumir el contacto con las Bases de la Confederación en el momento en que sea necesario.

3.3. Contribuir a la conformación de pueblos Tseyor, como proceso de desarrollo de las sociedades armónicas.

3.4. Unificar las actuaciones del grupo Tseyor en Casas y Muulasterios.

4. Tareas del equipo

4.1. Atenderá a una actividad doble: a la interiorización de uno mismo y la extrapolación del pensamiento, y a la labor de integrar el espíritu de unidad, hermandad y coparticipación en el colectivo Tseyor, velando por la unidad en el trabajo de los Muulasterios, Casas Tseyor y grupos Tseyor.

4.2. El colectivo Tseyor tiene que estar unido e interrelacionado, no puede desenvolverse a modo de compartimentos estancos.

4.3. El Equipo del Contacto con las Bases velará para que los demás Muulasterios y Casas Tseyor puedan organizarse debidamente y que exista una relación cordial de entendimiento, que no haya disputas ni animadversión.

4.4. Los Muulasterios tienen que estar unidos, los Muulasterios no pueden llevar por sí solos ni por separado ninguna acción, cuando de trabajo de interiorización se trate, cuando se trate de un trabajo espiritual como el que preconizamos.

4.5. El Ágora del Junantal, como soberana, tendrá que decidir en su momento. Pero las cuestiones que competen a los equipos, primero las tienen que resolver los propios equipos, y clarificar en todas sus partes las discrepancias o aciertos o acuerdos que pueda haber. Y con toda esa información preparada, luego sí, someterlo al Ágora del Junantal para que acepte o rechace cualquier propuesta. Pero no antes.

4.6. El Equipo del contacto con las bases podrá nombrar o autorizar a distintos individuos para que puedan orientarse con respecto a las distintas situaciones que puedan suscitarse, incluso también estar al día con respecto a la situación del Muulasterio Tseyor los Máak de Mazatlán, y que puedan orientar e informar al Equipo de sus resultados, en el futuro.

4.7. Mensualmente el Equipo realizará una visita al Volcán de la Abducción para realizar una extrapolación a la Base submarina de Canarias.

5. Requisitos de incorporación al Equipo

5.1. Los hermanos y hermanas que anhelan formar parte de este equipo habrán de ser Muul Águila GTI de Tseyor, en activo.

5.2. La participación efectiva en las reuniones y trabajos del equipo será el indicativo fehaciente de la pertenencia al mismo.

6. Funcionamiento del Equipo

6.1. El Equipo se reunirá bisemanalmente, el primer y tercer miércoles de cada mes, en el Muulasterio Tseyor de Tegoyo y simultáneamente en la sala Muulasterio Tseyor Tegoyo, de forma ordinaria, y cuando por motivos de urgencia o necesidad se requiera se llevarán a cabo reuniones extraordinarias.

6.2. Habitualmente las reuniones comenzarán a las 19 h. de Canarias, 20 h. de España peninsular.

6.3. Se hará un orden del día de cada reunión, y se levantará acta de los acuerdos adoptados en la misma, por parte de la Secretaría del equipo, compuesta por tres personas, los cuales serán nombrados por unanimidad de los miembros del Equipo.

6.4. El equipo tiene un grupo de whatsapp y un correo electrónico: equipocontactobases@gmail.com, para facilitar la comunicación entre sus miembros y con el grupo Tseyor.

Referencias

Com. 1156 Shilcars

Este Equipo de las bases, del contacto con nuestras bases, será un principio, y obviamente un pequeño principio, una micropartícula de un principio, que se irá desarrollando poco a poco y con mucha paciencia.

Por eso os digo, no os fijéis en el pasado, porque en el pasado no tenéis historia de lo que ahora se proyecta. Y no empleéis la duda, dejad fluir, trabajad como se os ha referenciado, estimulad vuestra imaginación, trabajad en los campos morfogénéticos, sin pretenderlo, únicamente con vuestra buena predisposición, y lo demás lo dejáis a la energía, que ella sabrá en todo momento cómo encauzarse debidamente y proporcionar a todos la debida comprensión, que es de lo que se trata.

...

Simplemente decir que así es. Y añadir que el *Equipo del contacto con las bases* tendrá un futuro, que ahora puede permanecer en forma desconocida, pero latente en vuestras mentes. Y que en su momento podrá ampliarse con más y más elementos afines, tseyorianos que realmente entiendan, comprendan, asuman de buena voluntad, lo que hoy aquí se ha dicho. Y todo llegará.

Por el momento, sed consecuentes con lo dicho, propiciad esa reunión periódica del Equipo, y permitid que vaya engrosándose el número de tseyorianos y tseyorianas, dentro de este equipo, y dejad que la energía vaya fluyendo.

Com. 1160, Shilcars

Y el colectivo Tseyor habrá de darse cuenta que la necesidad la tiene en compartir, pero al mismo tiempo en ir cerrando círculos. Círculos en los que la gente se agrupará para determinadas tareas o puede hacerlo, y trabajará en investigación, en exploración, para obtener ese fruto apetecido que como símbolo nos ofrece la *manzana*.

El colectivo habrá de trabajar en equipos, y ahí tenemos en Tegoyo un equipo piloto para hacerlo. Y ahora sí, ahora ya os decimos: *o ahora o nunca*. O ahora o... no vamos a seguir por esa misma ruta, porque siguiendo esa misma ruta empezaríamos a circular en círculos, valga la redundancia. Y sería como aquel pez que se muerde la cola y no avanza.

...

Pero abrid el Muulasterio, compartid, compartid el Muulasterio, vivid en el Muulasterio todos aquellos que así lo creáis conveniente. No privaticéis a todo aquel o aquella que veáis realmente que tiene una capacidad para un determinado servicio a la colectividad, no solamente a Tseyor, sino a los demás, porque los demás también están en Tseyor, como *Tiempo Simbólico Estelar del Yo en Retroalimentación*. No lo olvidéis. 5

Com. 1164 Shilcars

Es cierto, estamos intentando contemplar un Equipo que no solamente actúe para sí mismo, en el sentido de su propia interiorización, eso es, cada uno de los miembros se trabajarán a sí mismos para la interiorización, sino que al mismo tiempo pueda ayudar a los demás en esa acción tan importante, y más en los tiempos que corren en los que se hace necesario tener una actividad doble: dentro y fuera de uno mismo, y dentro y fuera de un equipo. Un equipo como Tseyor, como grupo Tseyor.

Tal vez equivocadamente se entiende que cada equipo, en este caso Muulasterio, Casa Tseyor o grupo, sea diferente y pertenece a nacionalidades o a países distintos, culturas distintas, y cada uno ha de aplicar la gobernanza o la administración según la época, según el medio en el que vive o reside. En realidad, este es un error, un craso error, porque precisamente se ha creado Tseyor o los protocolos para la unificación de criterios.

...

Un organismo tiene que estar unido, de los pies a la cabeza, un brazo, aunque sea el derecho, es tan importante como el izquierdo, y un dedo meñique será tan importante como el otro dedo meñique, o una uña, o un cabello, o un ojo, o una lengua. Todo forma parte del organismo y todo él es importante, aunque tal vez la uña crecerá en demasía y se tendrá que recortar, pero ello no impide que se tenga que observar, comprobar, cortar, pulir, limpiar, claro que sí.

...

Hemos creado protocolos, y han tenido necesariamente que renunciarse a ellos, se han creado equipos y al final se han dejado en un paréntesis, porque los

equipos en realidad no funcionan, porque no se entiende verdaderamente su utilidad.

Y eso lo comprendéis, no hace falta anunciar aquí qué equipos y qué trabajos se han renunciado a ellos, por incompetencia, por incomprensión, por incomunicación, por falta de solidaridad, por falta de unidad.

Para ello se os pide, amigos, hermanos, que os esforcéis en ese *Equipo del Contacto con las Bases*, porque allí, ese punto, no habéis de abandonarlo si verdaderamente creéis necesario este trabajo de interiorización y de extrapolación y de concienciación que se lleva a cabo.

Y recordad también que el Equipo correspondiente al contacto con las bases, se refiere a los doce perfiles del Universo, y los doce perfiles del Universo somos todos. En este caso concreto, y hablando de Tseyor como organización, en el grupo Tseyor. Y el grupo Tseyor se ve comprendido precisamente por los elementos Muul Águila GTI, que son a los que de alguna manera corresponde la dinámica y la buena marcha del colectivo.

Por ello se pide, encarecidamente también, que en ese equipo se tenga mucha paciencia, pero que se permita el acceso a este Equipo a todo aquel Muul que entienda que puede ofrecer sus servicios y ayuda con respecto a este trabajo de interiorización. 6

Así que, de alguna forma, el Equipo del Contacto con las Bases velará precisamente que los demás Muulasterios y Casas Tseyor puedan organizarse debidamente y que exista una relación cordial de entendimiento, que no haya disputas ni animadversión, porque en estos tiempos, ahora ya, no podemos permitirnoslo.

Así que tolerancia cero, lo hemos indicado en más de una ocasión, porque el trabajo que vamos a llevar a cabo es muy delicado, es un trabajo de interiorización, es un trabajo de extrapolación, y los cuerpos y mentes han de estar en total equilibrio.

Así que vosotros sabréis cómo dedicar vuestro tiempo y, en función de cómo dediquéis vuestro tiempo a la interiorización, a vosotros mismos, así se os verá recompensado el esfuerzo y los resultados serán evidentes, y nadie tendrá que decíroslo, sino que los podréis comprobar por vosotros mismos, pero eso sí, mantened una relación de acción y conducción que no separe, sino que una.

Los Muulasterios tienen que estar unidos, los Muulasterios no pueden llevar por sí solos ni por separado ninguna acción, cuando de trabajo de interiorización se trate, cuando se trate de un trabajo espiritual como el que preconizamos.

Ahí todo el mundo tiene que participar, y el Ágora del Junantal, como soberana, tendrá que decidir en su momento. Pero las cuestiones que competen a los equipos, primero las tienen que resolver los propios equipos, y clarificar en todas sus partes las discrepancias o aciertos o acuerdos que pueda haber. Y con toda esa información preparada, luego sí, someterlo al Ágora del Junantal para que

acepte o rechace cualquier propuesta. Pero no antes. Creo que sois suficientemente inteligentes y entenderéis la cuestión.

...

No, en absoluto, no hablamos de replicarse en cada Muulasterio o Casa Tseyor, estamos hablando de que en este Equipo y a este Equipo se sumen todos aquellos Muul que así crean interesante, con su presencia, ayudar a mejorar el entendimiento y clarificar las cuestiones en los distintos Muulasterios y Casas Tseyor repartidos por todo el mundo.

Así, el *Equipo del contacto con las bases* podrá nombrar o autorizar a distintos individuos para que puedan orientarse con respecto a las distintas situaciones que puedan suscitarse, incluso también estar al día con respecto a la situación del Muulasterio Tseyor los Máak de Mazatlán, y que puedan orientar e informar al Equipo de sus resultados, en el futuro.

Pero únicamente se formará un Equipo, y no distintos equipos, y es indistinta la situación en la que el que Equipo radique, su lugar es indiferente, pero dadas las circunstancias nos parece perfecto que se centre, por el momento, en Tegoyo.

-